

Seniorordning

I begge vores overenskomster (rengøring og vinduespolering) er der en seniorordning.

Rengøring (§18b.) og vinduespolering (§11)

En del af indbetalingen til din pensionsordning konverteres til seniorfridage.

I Yding Gruppen synes vi ikke, at den seniorordning er god nok – vi vil gerne gøre det bedre.

Yding Gruppens seniorordning

For os har det altid været vigtigt, at alle medarbejdere trives og har det godt med deres arbejde. Men vi er klar over, at efterhånden som vi bliver ældre, kan det blive svært at følge med; og der kan blive et behov for at trappe lidt ned.

Formålet med **Yding Gruppens seniorordning** er at give ældre medarbejdere et pusterum midt på ugen.

Det er selvfølgelig frivilligt om man vil være med i Yding Gruppens seniorordning.

Fra 58 år til efterlønsalder

- 4,00 timer fri hver onsdag.
Du får løn af Yding Gruppen for de 2,00 timer og du "betaler" selv 2,00 timer.
Yding Gruppen A/S indbetaler fuld pension af alle fritimerne.

Herefter kan du naturligvis vælge at gå på efterløn; men du har også en anden mulighed.

Fra efterlønsalder til pensionsalder

Har du 2 muligheder

- Fleksibel efterlønsordning med fri hver onsdag – med efterløn.
Yding Gruppen indbetaler fuld pension.
Du skal naturligvis have indbetalt til efterløn
- Egenbetaling af nedsat arbejdstid – fri hver onsdag.
Yding Gruppen aflønner dog 2,00 timer for hver fri-onsdag.

Vi har få betingelser for at have mulighed for at være med i Yding Gruppens seniorordning.

- du skal have en ugentlig arbejdstid på minimum 30,00 timer i Yding Gruppen ved det fyldte 58. år.
- Minimum 10 års anciennitet i Yding Gruppen ved det fyldte 58. år.
Hvis du på et senere tidspunkt opnår 10 års anciennitet vil du på det tidspunkt kunne blive en del af ordningen.